

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問1 あなたの性別をお答えください。

- 1 女性 2 男性 3 答えたくない

	1	2	3
	216	385	24
	34.6%	61.6%	3.8%

問2 あなたの年齢はおいくつですか。(令和6年12月1日時点)

- 1 10代 2 20代 3 30代 4 40代 5 50代 6 60代 7 70歳以上 8 答えたくない

	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	25	34	35	83	36	1	2	216
	4.0%	5.4%	5.6%	13.3%	5.8%	0.2%	0.3%	34.6%
女性	48	69	83	112	65	1	7	385
	7.7%	11.0%	13.3%	17.9%	10.4%	0.2%	1.1%	61.6%
その他	2	3	2	2	1	0	14	24
	0.3%	0.5%	0.3%	0.3%	0.2%	0.0%	2.2%	3.8%
計	75	106	120	197	102	2	23	625
	12.0%	17.0%	19.2%	31.5%	16.3%	0.3%	3.7%	100.0%

問3 あなたの雇用形態はどれにあてはまりますか。

- 1 常勤職員 2 再任用職員、任期付職員 3 会計年度任用職員

	1	2	3	回答者数
男性	177	12	25	214
	28.4%	1.9%	4.0%	34.3%
女性	224	13	148	385
	36.0%	2.1%	23.8%	61.8%
その他	16	1	7	24
	2.6%	0.2%	1.1%	3.9%
計	417	26	180	623
	66.9%	4.2%	28.9%	100.0%

問4 あなたの職階はどれにあてはまりますか。

- 1 管理職 2 非管理職 3 答えたくない

	1	2	回答者数
男性	62	151	213
	10.1%	24.6%	34.7%
女性	33	346	379
	5.4%	56.4%	61.8%
その他	0	21	21
	0.0%	3.4%	3.4%
計	95	518	613
	15.5%	84.5%	100.0%

問5 あなたの職種はどれにあてはまりますか。

- 1 行政職 2 技能労務職 3 医療職 4 介護職 5 幼稚園教諭・保育士 6 答えたくない

	1	2	3	4	5	6	回答者数
男性	167	18	22	4	2	2	215
	26.8%	2.9%	3.5%	0.6%	0.3%	0.3%	34.5%
女性	101	23	140	10	95	16	385
	16.2%	3.7%	22.5%	1.6%	15.2%	2.6%	61.8%
その他	9	0	2	0	0	12	23
	1.4%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	1.9%	3.7%
計	277	41	164	14	97	30	623
	44.5%	6.6%	26.3%	2.2%	15.6%	4.8%	100.0%

問6 あなたは子どもを養育していますか。

- 1 養育している 2 養育していない

	1	2	回答者数
男性	97	119	216
	15.6%	19.1%	34.7%
女性	142	242	384
	22.8%	38.8%	61.6%
その他	6	17	23
	1.0%	2.7%	3.7%
計	245	378	623
	39.3%	60.7%	100.0%

問7 養育している子どもの年代に当てはまるものを全て選んでください。

- 1 3歳未満 2 3歳～小学校就学前 3 小学生 4 中学生 5 高校生以上

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	19	18	37	22	42	138
	7.8%	7.3%	15.1%	9.0%	17.1%	56.3%
女性	15	27	62	39	67	210
	6.1%	11.0%	25.3%	15.9%	27.3%	85.7%
その他	0	2	3	1	1	7
	0.0%	0.8%	1.2%	0.4%	0.4%	2.9%
計	34	47	102	62	110	355
	13.9%	19.2%	41.6%	25.3%	44.9%	144.9%

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問8 平成30年4月以降(宇陀市在職中)、あなたの子どもが生まれた時、育児休業を取得しましたか。【第1子について】

1 取得した 2 取得しなかった

	1	2	回答者数
男性	3	78	81
	1.4%	37.3%	38.8%
女性	47	75	122
	22.5%	35.9%	58.4%
その他	1	5	6
	0.5%	2.4%	2.9%
計	51	158	209
	24.4%	75.6%	100.0%

【第2子について】

1 取得した 2 取得しなかった

	1	2	回答者数
男性	0	67	67
	0.0%	39.0%	39.0%
女性	34	66	100
	19.8%	38.4%	58.1%
その他	1	4	5
	0.6%	2.3%	2.9%
計	35	137	172
	20.3%	79.7%	100.0%

【第3子以降について】

1 取得した 2 取得しなかった

	1	2	回答者数
男性	3	49	52
	2.6%	41.9%	44.4%
女性	12	50	62
	10.3%	42.7%	53.0%
その他	0	3	3
	0.0%	2.6%	2.6%
計	15	102	117
	12.8%	87.2%	100.0%

問9 問8で「取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得又は復帰した際、障害となった事項として、あてはまるものを全て選んでください。

- 1 経済的に苦しくなったこと
- 2 業務の遂行に支障がないように措置すること
- 3 昇給・昇格に差がつくこと
- 4 前例がなく職場の理解が得にくかったこと
- 5 障害となったことはなかった
- 6 その他

	1	2	3	4	5	6	回答者数
男性	1	2	1	0	3	0	7
	1.7%	3.4%	1.7%	0.0%	5.2%	0.0%	12.1%
女性	13	17	7	3	16	3	56
	22.4%	29.3%	12.1%	5.2%	27.6%	5.2%	96.6%
その他	0	1	0	0	0	0	1
	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%
計	14	20	8	3	19	3	64
	24.1%	34.5%	13.8%	5.2%	32.8%	5.2%	110.3%

問10 問8で「取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得した感想として、あてはまるものを全て選んでください。

- 1 子育ての大変さと喜びを実感した
- 2 周囲から支えられていると実感した
- 3 市民の気持ちに寄り添えるようになった
- 4 同僚にも育児休業を取得するように勧めたい
- 5 復職後に職場や仕事の変化に対応できるか不安だった
- 6 職場に負担をかけた
- 7 経済的な不安を感じた
- 8 その他

60

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	5	5	0	4	4	4	3	0	25
	8.3%	8.3%	0.0%	6.7%	6.7%	6.7%	5.0%	0.0%	41.7%
女性	38	15	3	18	46	20	17	0	157
	63.3%	25.0%	5.0%	30.0%	76.7%	33.3%	28.3%	0.0%	261.7%
その他	1	0	0	0	1	1	1	0	4
	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	0.0%	1.6%
計	44	20	3	22	51	25	21	0	186
	73.3%	33.3%	5.0%	36.7%	85.0%	41.7%	35.0%	0.0%	310.0%

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問11 問8で「取得しなかった」と答えた方に質問します。なぜ育児休業を取得しなかったのですか。あてはまるものを全て選んでください。

- 1 自分以外に育児をする人がいた
- 2 仕事にやりがいを感じていた
- 3 業務が多忙で、職場に負担をかけるため
- 4 人員不足のため
- 5 上司の理解を得られなかったと思った
- 6 昇給・昇格等に影響すると思った
- 7 復帰後に職場や仕事の変化に対応できなくなったと思った
- 8 収入が減るため
- 9 育児休業を取得しにくい雰囲気があった
- 10 配偶者や家族からの反対
- 11 制度や手続きについて知らなかった
- 12 その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	回答者数
男性	36	0	35	28	11	3	3	14	20	1	14	8	173
	24.2%	0.0%	23.5%	18.8%	7.4%	2.0%	2.0%	9.4%	13.4%	0.7%	9.4%	5.4%	116.1%
女性	8	0	2	2	1	1	2	2	5	1	3	53	80
	5.4%	0.0%	1.3%	1.3%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%	3.4%	0.7%	2.0%	35.6%	53.7%
その他	2	0	1	1	0	0	0	2	1	0	0	0	7
	1.3%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	4.7%
計	46	0	38	31	12	4	5	18	26	2	17	61	260
	30.9%	0.0%	25.5%	20.8%	8.1%	2.7%	3.4%	12.1%	17.4%	1.3%	11.4%	40.9%	174.5%

問12 育児休業の取得を促進する中で、「男性職員の育児休業」の取得を促進するための取組として必要と思われる事項を全て選んでください。

- 1 業務遂行体制の工夫、見直し
- 2 上司、同僚からの理解を促進する取り組み
- 3 組織全体の意識改革
- 4 人員不足の解消
- 5 育児休業期間中の経済的支援の拡大
- 6 育児休業を取得しようとする職員と周囲の職員との相互理解
- 7 育児休業等の制度の周知
- 8 育児休業経験者の体験談等の共有
- 9 育児休業期間中の職場の状況に関する情報提供
- 10 育児休業者の職場復帰時の研修等の支援
- 11 その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	回答者数
男性	118	111	130	151	63	106	62	24	41	32	7	845
	19.0%	17.9%	20.9%	24.3%	10.1%	17.1%	10.0%	3.9%	6.6%	5.2%	1.1%	136.1%
女性	174	287	210	288	131	210	114	61	80	71	4	1630
	28.0%	46.2%	33.8%	46.4%	21.1%	33.8%	18.4%	9.8%	12.9%	11.4%	0.6%	262.5%
その他	15	14	17	17	12	13	11	5	5	5	5	119
	2.4%	2.3%	2.7%	2.7%	1.9%	2.1%	1.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	19.2%
計	307	412	357	456	206	329	187	90	126	108	16	2594
	49.4%	66.3%	57.5%	73.4%	33.2%	53.0%	30.1%	14.5%	20.3%	17.4%	2.6%	417.7%

問13 子どもが小学校就学前までの期間において、育児短時間勤務及び部分休業の制度がありますが、この制度を知っていますか。あてはまるものを1つ選んでください。

- 1 内容も含めて知っている
- 2 概要程度は知っている
- 3 制度があることは知っているが内容はあまり知らない
- 4 制度があることを知らない

	1	2	3	4	回答者数
男性	24	62	81	47	214
	3.9%	10.0%	13.0%	7.6%	34.4%
女性	59	113	146	66	384
	9.5%	18.2%	23.5%	10.6%	61.7%
その他	1	6	10	7	24
	0.2%	1.0%	1.6%	1.1%	3.9%
計	84	181	237	120	622
	13.5%	29.1%	38.1%	19.3%	100.0%

問14 あなたの職場は、年次有給休暇を取得しやすい環境ですか。あてはまるものを1つ選んでください。

- 1 取得しやすい
- 2 どちらかと言えば取得しやすい
- 3 どちらかと言えば取得しにくい
- 4 取得しにくい

	1	2	3	4	回答者数
男性	89	80	34	13	216
	14.2%	12.8%	5.4%	2.1%	34.5%
女性	111	155	81	39	386
	17.7%	24.8%	12.9%	6.2%	61.7%
その他	2	8	7	7	24
	0.3%	1.3%	1.1%	1.1%	3.8%
計	202	243	122	59	626
	32.3%	38.8%	19.5%	9.4%	100.0%

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問15 問14で「どちらかと言えば取得しにくい」又は「取得しにくい」と答えた方に質問します。年次有給休暇を取得しにくいと感じる理由として、あてはまるものを全て選んでください。

- 1 みんなに迷惑がかかる
- 2 取得しづらい雰囲気である
- 3 取得後に多忙になる
- 4 上司がいい顔をしない
- 5 昇給・昇格等に悪い影響があると思う
- 6 週休日の振替や代休が多い
- 7 交代制勤務時の割振りで希望日が反映されている
- 8 その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	29	19	16	7	0	16	3	5	95
	16.1%	10.6%	8.9%	3.9%	0.0%	8.9%	1.7%	2.8%	52.8%
女性	65	45	28	24	2	18	17	26	225
	36.1%	25.0%	15.6%	13.3%	1.1%	10.0%	9.4%	14.4%	125.0%
その他	8	6	5	5	2	5	4	3	38
	4.4%	3.3%	2.8%	2.8%	1.1%	2.8%	2.2%	1.7%	21.1%
計	102	70	49	36	4	39	24	34	358
	56.7%	38.9%	27.2%	20.0%	2.2%	21.7%	13.3%	18.9%	198.9%

問16 年次有給休暇取得の促進のために取組む必要があると思われる事項として、あてはまるものを全て選んでください。

- 1 業務体制の工夫・見直し
- 2 職場の意識改革
- 3 職員や家族の記念日、学校行事への参加等のための休暇取得促進
- 4 リフレッシュ休暇、連続休暇の取得促進
- 5 業務予定の早期周知
- 6 年次休暇の計画表の作成
- 7 その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	128	132	72	79	56	37	128	11	643
	20.6%	21.2%	11.6%	12.7%	9.0%	5.9%	20.6%	1.8%	103.4%
女性	208	158	135	145	64	65	248	10	1033
	33.4%	25.4%	21.7%	23.3%	10.3%	10.5%	39.9%	1.6%	166.1%
その他	19	13	10	10	10	7	17	0	86
	3.1%	2.1%	1.6%	1.6%	1.6%	1.1%	2.7%	0.0%	13.8%
計	355	303	217	234	130	109	393	21	1762
	57.1%	48.7%	34.9%	37.6%	20.9%	17.5%	63.2%	3.4%	283.3%

問17 妻の出産時における男性職員の出産休暇などの特別休暇を知っていますか。あてはまるものを1つ選んでください。

- 1 内容も含めて知っている
- 2 概要程度は知っている
- 3 制度は知っているが内容はあまり知らない
- 4 制度があることを知らない

	1	2	3	4	回答者数
男性	46	66	72	31	215
	7.4%	10.6%	11.5%	5.0%	34.5%
女性	30	101	168	87	386
	4.8%	16.2%	26.9%	13.9%	61.9%
その他	1	6	11	5	23
	0.2%	1.0%	1.8%	0.8%	3.7%
計	77	173	251	123	624
	12.3%	27.7%	40.2%	19.7%	100.0%

問18 妻の出産時における男性職員の出産休暇などの特別休暇の取得を促進するために、取り組むことが必要と思われる事項として、あてはまるものを全て選んでください。

- 1 制度の周知
- 2 職場の意識改革
- 3 上司からの取得勧奨
- 4 人事部門からの職員及び所属長への取得勧奨
- 5 その他

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	140	133	125	106	4	508
	22.5%	21.4%	20.1%	17.0%	0.6%	81.7%
女性	268	226	210	175	8	887
	43.1%	36.3%	33.8%	28.1%	1.3%	142.6%
その他	19	14	13	14	0	60
	3.1%	2.3%	2.1%	2.3%	0.0%	9.6%
計	427	373	348	295	12	1455
	68.6%	60.0%	55.9%	47.4%	1.9%	233.9%

問19 時間外勤務について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

- 1 仕事の状況に応じて時間外勤務をする
- 2 周りの人程度に時間外勤務をする
- 3 できるだけ時間外勤務をしない
- 4 基本的に時間外勤務がない
- 5 時間外過勤務を減らすことは考えていない

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	117	2	76	21	0	216
	18.7%	0.3%	12.1%	3.4%	0.0%	34.5%
女性	211	13	100	60	2	386
	33.7%	2.1%	16.0%	9.6%	0.3%	61.7%
その他	13	1	6	4	0	24
	2.1%	0.2%	1.0%	0.6%	0.0%	3.8%
計	341	16	182	85	2	626
	54.5%	2.6%	29.1%	13.6%	0.3%	100.0%

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問20 あなたの職場における時間外勤務の状況に近いものを1つ選んでください。

- 業務量が多いため時間外勤務をしなければならない
- 仕事の状況に応じて時間外勤務をしなければならない
- 周りの人が時間外勤務をしているので、合わせて時間外勤務をしている
- ほとんど時間外勤務はない

	1	2	3	4	回答者数
男性	42	127	4	42	215
	6.7%	20.4%	0.6%	6.7%	34.5%
女性	66	205	4	109	384
	10.6%	32.9%	0.6%	17.5%	61.6%
その他	3	12	2	6	23
	0.5%	1.9%	0.3%	1.0%	3.7%
計	111	344	10	157	622
	17.8%	55.2%	1.6%	25.2%	99.8%

問21 時間外勤務を減らすために効果的と思われる方法について、あてはまるものを全て選んでください。

- 事務の合理化・簡素化
- 時間外勤務を減らすための職場の雰囲気づくり
- 個々の職員の心がけ
- 上司が指示を的確にする
- 上司が率先して帰宅する
- ノー残業デーの拡大
- その他

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	160	88	87	55	57	53	23	523
	25.6%	14.1%	13.9%	8.8%	9.1%	8.5%	3.7%	83.5%
女性	263	161	150	98	59	69	28	828
	42.0%	25.7%	24.0%	15.7%	9.4%	11.0%	4.5%	132.3%
その他	19	10	14	7	6	7	4	67
	3.0%	1.6%	2.2%	1.1%	1.0%	1.1%	0.6%	10.7%
計	442	259	251	160	122	129	55	1418
	70.6%	41.4%	40.1%	25.6%	19.5%	20.6%	8.8%	226.5%

問22 あなたは、将来、管理職になりたいですか。あてはまるものを1つ選んでください。

- なりたい
- どちらかと言えばなりたい
- どちらかと言えばなりたくない
- なりたくない
- 非該当

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	7	23	52	67	61	149
	1.1%	3.8%	8.5%	10.9%	10.0%	24.3%
女性	8	28	99	186	57	321
	1.3%	4.6%	16.2%	30.4%	9.3%	52.5%
その他	1	2	5	14	2	22
	0.2%	0.3%	0.8%	2.3%	0.3%	3.6%
計	16	53	156	267	120	612
	2.6%	8.7%	25.5%	43.6%	19.6%	100.0%

問23 問22で「どちらかと言えばなりたくない」又は「なりたくない」と答えた方に質問します。管理職になりたくない理由について、あてはまるものを全て選んでください。

- 管理職の職務内容に魅力がない
- 自分の能力に自信がない
- 責任の重い職につきたくない
- 仕事と家庭の両立が難しくなる
- 給与等の処遇に見合わない
- 現在の職位のまま、特定分野の仕事を極めたい
- その他

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	62	48	48	31	39	25	15	268
	14.8%	11.5%	11.5%	7.4%	9.3%	6.0%	3.6%	64.0%
女性	103	142	120	117	76	40	20	618
	24.6%	33.9%	28.6%	27.9%	18.1%	9.5%	4.8%	147.5%
その他	5	6	7	10	5	4	2	39
	1.2%	1.4%	1.7%	2.4%	1.2%	1.0%	0.5%	9.3%
計	170	196	175	158	120	69	37	925
	40.6%	46.8%	41.8%	37.7%	28.6%	16.5%	8.8%	220.8%

問24 管理職への女性の登用について、あなたの考えに近いものを1つ選んでください。

- もっと積極的に女性の登用を進めるべき
- 男女を問わず、職員それぞれの事情に合わせて進めるべき
- あまり女性の登用を進めるべきではない

	1	2	3	回答者数
男性	64	151	1	216
	10.3%	24.2%	0.2%	34.7%
女性	39	340	4	383
	6.3%	54.6%	0.6%	61.5%
その他	3	17	4	24
	0.5%	2.7%	0.6%	3.9%
計	106	508	9	623
	17.0%	81.5%	1.4%	100.0%

「特定事業主行動計画策定のためのアンケート調査」結果

令和6年12月10日～令和7年1月10日
回答率: 56.72%

問25 現在の職場では女性職員の能力が発揮される環境だと思いますか。

- 1 そう思う
- 2 どちらかといえばそう思う
- 3 どちらかといえばそう思わない
- 4 そう思わない

	1	2	3	4	回答者数
男性	68	101	42	5	216
	10.9%	16.1%	6.7%	0.8%	34.5%
女性	187	144	39	16	386
	29.9%	23.0%	6.2%	2.6%	61.7%
その他	6	13	2	3	24
	1.0%	2.1%	0.3%	0.5%	3.8%
計	261	258	83	24	626
	41.7%	41.2%	13.3%	3.8%	100.0%

問26 本市の女性職員が、今後さらに活躍していくために必要なことは何だと思えますか。あてはまるものを全て選んでください。

- 1 休暇や休業制度、時差出勤をさらに充実させる
- 2 男性に偏っている仕事に、積極的に女性を配置する
- 3 家事・育児・介護の分担に対する職員の意識を高める
- 4 男性の家事・育児・介護への参加を推進する
- 5 女性の職員が意見や互いに相談できる機会を設ける
- 6 女性職員が活躍することへの意識啓発を促す
- 7 テレワーク等の柔軟な働き方を導入する
- 8 その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	78	116	98	80	67	64	43	8	554
	12.6%	18.7%	15.8%	12.9%	10.8%	10.3%	6.9%	1.3%	89.2%
女性	220	74	197	160	144	97	107	7	1006
	35.4%	11.9%	31.7%	25.8%	23.2%	15.6%	17.2%	1.1%	162.0%
その他	6	11	13	11	9	11	7	2	70
	1.0%	1.8%	2.1%	1.8%	1.4%	1.8%	1.1%	0.3%	11.3%
計	304	201	308	251	220	172	157	17	1630
	49.0%	32.4%	49.6%	40.4%	35.4%	27.7%	25.3%	2.7%	262.5%

問27 7.その他の次世代育成支援対策として、市職員が行うべき地域貢献活動にふさわしいと思うものはなんだと思えますか。当てはまるものを全て選んでください。

- 1 まちづくり協議会や自治会活動への参加
- 2 P T Aや保護者会など学校行事への参加
- 3 交通安全活動への参加
- 4 少年非行防止や立ち直り支援等の活動への参加
- 5 地域におけるスポーツや文化活動等への参加
- 6 上記以外のボランティア活動への参加
- 7 その他

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	115	71	47	41	94	63	10	441
	19.2%	11.9%	7.8%	6.8%	15.7%	10.5%	1.7%	73.6%
女性	225	104	72	76	143	94	6	720
	37.6%	17.4%	12.0%	12.7%	23.9%	15.7%	1.0%	120.2%
その他	13	6	9	6	7	8	2	51
	2.2%	1.0%	1.5%	1.0%	1.2%	1.3%	0.3%	8.5%
計	353	181	128	123	244	165	18	1212
	58.9%	30.2%	21.4%	20.5%	40.7%	27.5%	3.0%	202.3%