

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 宇陀市

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 83.5%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 77.9%                           |
| 全職員               | 67.5%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 82.8%                           |
| 本庁課長相当職     | 92.9%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 98.5%                           |
| 本庁係長相当職     | 93.5%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 90.1%                           |
| 31～35年 | 96.3%                           |
| 26～30年 | 92.3%                           |
| 21～25年 | 96.0%                           |
| 16～20年 | 83.2%                           |
| 11～15年 | 90.4%                           |
| 6～10年  | 82.4%                           |
| 1～5年   | 72.4%                           |

#### 【説明欄】

○【1. 全職員に係る情報】の職員区分のうち、全職員の男女の給与の差異について、常勤職員より給与水準の低い会計年度任用職員を含み、また会計年度任用職員は女性比率が高いため、他の区分に比べ男女の給与の差異が大きくなっている。

○上記の数値は宇陀市立病院の医師を含む計算結果となっており、医師は男性比率が高く、給与水準も高いため男女の差異が大きくなる要因の1つとなっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。